**ДУМА**

**ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

 **СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29 декабря 2020 года г. Михайловск № 86

О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 г.
№ 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» Дума Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1.Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2.Признать утратившим силу решение Совета Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 25 октября 2019 года № 221 «О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

3.Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края по бюджету, налогам и финансово-кредитной политике.

4.Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Думы

Шпаковского муниципального

округа Ставропольского края С.В. Печкуров

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОрешением Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского краяот 29 декабря 2020 года № 86 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Настоящее Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 г. № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и регулирует порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и их отраслевых (функциональных) органов с правами юридического лица, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих (далее – работники).

2.Системы оплаты труда работников, включающие размеры должностных окладов, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера (далее соответственно – компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3.Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а)единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б)государственных гарантий по оплате труда;

в)компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в [пунктах 5](#P46) и [6](#P52) настоящего Положения;

г)рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д)мнения представительного органа работников.

4.Заработная плата работников состоит из должностных окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5.Размеры должностных окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 3551 |
| 2 разряд | 3560 |
| 3 разряд | 3729 |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 3903 |
| 5 разряд | 4334 |

6.К компенсационным выплатам относятся выплаты при:

выполнении работ различной квалификации;

совмещении профессий;

сверхурочной работе;

работе в ночное время;

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.К стимулирующим выплатам относятся выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные по итогам работы.

8.Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) органа с правами юридического лица) и (или) соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, решениями Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

9.Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) органа с правами юридического лица) на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, решениями Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

11.При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для компенсационных выплат и стимулирующих выплат в следующих размерах:

компенсационные выплаты – в размере четырех должностных окладов;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ – в размере десяти должностных окладов;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере двенадцати должностных окладов;

выплаты материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

12.Руководители органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) органов с правами юридического лица) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными пунктом 11 настоящего Положения.

Председатель Думы

Шпаковского муниципального

округа Ставропольского края С.В. Печкуров